

ZAWIADOMIENIE O PRZEJŚCIU ZAKŁADU NA NOWEGO PRACODAWCĘ

.....
(dane pracodawcy)

.....
(miejsowość i data)

.....
(dane pracownika)

ZAWIADOMIENIE PRACOWNIKA

O PRZEJŚCIU ZAKŁADU PRACY (LUB JEGO CZĘŚCI) NA NOWEGO PRACODAWCĘ

Niniejszym informuję, że na podstawie art. 231 K.P. w dniur. planowane jest przejście zakładu/części zakładu*):

.....
na nowego pracodawcę, tj.:

.....,
który stanie się z mocy prawa stroną w Pani/Pana dotychczasowym stosunku pracy.

Jednocześnie informuję, że przyczyną przejścia jest:

Powyższe przejście oznacza dla pracowników następujące skutki prawne, ekonomiczne i socjalne:

.....
W związku z przejściem planowane są następujące działania dotyczące warunków Pani/Pana*) zatrudnienia, w szczególności warunków pracy, płacy i przekwalifikowania:

.....
.....
.....
W pozostałym zakresie pracodawca przejmujący nie planuje wprowadzania zmian dotyczących warunków zatrudnienia.

ZAWIADOMIENIE O PRZEJŚCIU ZAKŁADU NA NOWEGO PRACODAWCĘ

Ponadto informuję, że w terminie 2 miesięcy od przejścia zakładu / części zakładu*) na nowego pracodawcę, może Pani/Pan*) bez wypowiedzenia, za siedmiodniowym uprzedzeniem, rozwiązać stosunek pracy. Rozwiązanie stosunku pracy w tym trybie powoduje dla Pani/Pana*) skutki, jakie przepisy prawa pracy wiążą z rozwiązaniem stosunku pracy przez pracodawcę za wypowiedzeniem. Za zobowiązania wynikające ze stosunku pracy, powstałe przed przejściem części zakładu pracy na innego pracodawcę, dotychczasowy i nowy pracodawca odpowiadają solidarnie*).

.....

(podpis pracodawcy przejmowanego)

.....

(podpis pracodawcy przejmującego)

.....

(data i podpis pracownika)

*) niepotrzebne skreślić